

Zertifikatslehrgang

# Leadership



Nächste  
Durchführung  
2025/2026



## Studiendauer

Mai bis November

# 12

## Präsenztage

finden donnerstags und freitags in Chur und näheren Umgebung statt.



CHF **4500**\*

betragen die Studiengebühren.

## Zertifikat FHGR in Leadership



ist Ihr Abschluss nach erfolgreichem Studium.



Die Dozierenden sind erfahrene Fachleute aus der Praxis und der Hochschule.

## Zertifikatslehrgang



Die Teilnehmenden werden sieben Module im Zertifikatslehrgang «Leadership» besuchen. Sie werden dabei zentrale Konzepte aus dem Bereich Führung kennenlernen und diese mit ihrer Erfahrung aus dem beruflichen Alltag reflektieren.

# Zertifikatslehrgang Leadership

## Positionierung

Führungskräfte müssen in der Lage sein, sich in dieser Komplexität und Ungewissheit zurechtzufinden und ihre Organisationen neu auszurichten, oft gegen Widerstand von innen und aussen. Die Fähigkeit zu vernetztem Denken und Agilität, aber auch die richtige Kommunikation sind entscheidenden Erfolgsfaktoren, um auch in Zukunft die eigene spezifische organisationale Wertschöpfung definieren und leisten zu können.

## Zielgruppe

Der Zertifikatslehrgang in Leadership ist für Teilnehmende konzipiert, die zurzeit in einer der folgenden Funktionen tätig:

- Teamleitende
- Abteilungsleitende
- Projektleitende
- Mitarbeitende die eine Führungsfunktion in Zukunft übernehmen

«Leadership ist die Kunst und Fähigkeit, Menschen zu motivieren, zu inspirieren und zu lenken, um gemeinsame Ziele zu erreichen. Dabei ist es entscheidend, eine klare Vision vorzuleben und die individuellen Stärken jedes Einzelnen optimal zu nutzen.»



Prof. Norbert Hörburger, Studiengangsleiter

# Studienkonzept

## Studieninhalte

Der Zertifikatslehrgang ist modular aufgebaut und besteht aus sieben Modulen. In diesem Lehrgang erwerben Sie grundlegende Kompetenzen, um den Anforderungen verschiedener unternehmerischer Kontexte gewachsen zu sein. Die Teilnehmenden vertiefen Ihre Kenntnisse über Methoden und Massnahmen zur Mitarbeiter- und Teamentwicklung und wenden diese an. Im Verlauf des Zertifikatslehrgang entwickeln sie Strategien, zur Optimierung des Zeitmanagements und der Arbeitsorganisation und erkennen die Bedeutung der Selbstreflexion. Sie erlangen ein Verständnis für die Bedeutung des Changemanagements. Weiter lernen Sie, Veränderungen mithilfe verschiedener Phasenmodelle zu analysieren und können praxisorientierte Instrumente und Methoden gezielt einsetzen. Die Absolventinnen und Absolventen verstehen die Grundregeln der Kommunikation, können verschiedene Kommunikationskanäle effektiv nutzen und sind in der Lage, Mitarbeitergespräche, einschliesslich Feedback-, Konflikt- und Einstellungsgespräche, erfolgreich zu führen. Die Teilnehmenden lernen Verhaltensmuster und Methoden kennen, um ihre Widerstandskraft und Flexibilität im eigenen Unternehmen sowie bei sich selbst zu stärken und zukünftig souveräner mit schwierigen Situationen umzugehen. Absolventinnen und Absolventen des Zertifikatslehrgangs können unter Berücksichtigung der jeweils geltenden Zulassungsbedingungen an weiteren Weiterbildungsprogrammen der FH Graubünden teilnehmen.

## Studienziel

Der Zertifikatslehrgang befähigt die Teilnehmenden, zentrale Konzepte im Bereich Leadership und deren Bedeutung im beruflichen Alltag zu reflektieren. Sie können Führungsinstrumente und Methoden im Praxisalltag anwenden. Sie sind in der Lage, die Ressourcen der Mitarbeitenden optimal zu nutzen. Zudem setzen sich mit den Aufgaben des Personalmanagements auseinander und lernen, zielgruppengerecht zu kommunizieren.

## Dozierende

Das Referierenden-Team setzt sich aus ausgewiesenen Expertinnen und Experten aus den Bereichen Management und Leadership zusammen.

# Studieninhalte

## Modul 1: Resultat- und zielorientierte Führung:

### Führungstechniken und Instrumente 2 Tage

- Abgrenzung Führung – Management – Leadership
- Unterschiedliche Führungsstile
- Führungsinstrumente und Hilfsmittel: Smarte
- Zielvorgaben, Feedback, Förderung und Entwicklung,
- Motivation, Teamentwicklung, Sitzungen, Berichte
- Entscheidungen treffen, Verantwortung tragen und
- Vertrauen schaffen
- Prioritäten setzen
- Menschen bewegen und engagiert halten

## Modul 2: Mitarbeiter- und Teamentwicklung

### 2 Tage

- Generation X, Y, Z
- Einflussnahme, Macht und Manipulation
- Modelle der Teamentwicklung und Teamdynamik
- Phasen zur Mitarbeiter- und Teamentwicklung
- Methoden der Teamanalyse und Erkennung von
- Entwicklungspotentiale
- Gestaltung der Arbeit in und mit Gruppen
- (Teamzusammensetzung, Rollen, Recruiting)
- Gespräche von Mitarbeitenden entwicklungsorientiert führen
- Teamrituale und Feedbackkultur
- Durchführung und Reflexion einer Teamentwicklung mit
- Interventionsmassnahmen

## Modul 3: Selbst- und Zeitmanagement

### 2 Tage

- Rollentheorie im Kontext zur Führungsrolle
- Lebensbalance, aktuelle Arbeits-Situation/Belastung
- Winner-Looser Prinzip
- Persönliche Werte
- Planung der Lebens-, Wochen-, Tagesziele
- Prioritätensetzung, Zeittypen, innere Antreiber
- Leistungskurve, Stör-Zeitenkurve und -Faktoren
- Eisenhower Matrix
- Influencing, die Kunst Menschen zu beeinflussen

## Modul 4: Soziale Kompetenz

### 1 Tag

- Sozialkompetenzen  
(Abgrenzung Fach- und Methodenkompetenzen)
- Konflikt: Grundlagen/Konfliktanalyse/Konfliktlösung
- Emotionale Intelligenz, Umgang mit Emotionen  
(Golemann, Steiner)

## Modul 5: Change-Management

### 1 Tag

- Was ist Changemanagement?
- Strategien und Modelle der Veränderung
- Gestaltungsmöglichkeiten
- Herausforderungen von Führungskräften in Veränderungsprozessen
- Erfolgreicher Umgang mit Widerständen
- Förderung von Veränderungsbereitschaft
- Leadership in der Veränderung: Servant Leadership und Rolle als agiler Transformation Manager

## Modul 6: Kommunikation

### 1 Tag

- Grundlagen Kommunikation
- Kommunikationskanäle
- Schwierige Gespräche mit Mitarbeitenden führen
- Kraft des Dialogs in der Führung
- Führung von Einstellungsgesprächen

## Modul 7: New Work und Resilienz

### 2 Tage

- Was macht Resilienz zur Schlüssel-Kompetenz in Krisen und in der Zukunft?
- Wie definiert und zeigt sich Resilienz in den verschiedenen Lebensbereichen?
- Weshalb ist es für ein Unternehmen sinnvoll und zielführend, in organisationale Resilienz zu investieren?
- Wie sieht es mit meiner persönlichen Resilienz aus und wo habe ich Entwicklungs-Potential?
- Wie entwickelt sich Team-Resilienz und welches sind die Stellhebel?
- Was macht ein Unternehmen resilient?
- Ein Überblick und Einblick in resiliente Führung

Transferaufträge

# Organisatorisches

## Zulassungsbedingungen

Voraussetzung für den Besuch des Zertifikatslehrgangs ist einen Lehrabschluss (EFZ) oder Maturität.

## Studienkosten

Die Studienkosten für den gesamten Zertifikatslehrgang beträgt für die Partnerunternehmen CHF 4500 pro Teilnehmenden.

## Studienort

Die Unterrichtseinheiten werden in der Regel an der FH Graubünden in Chur oder näheren Umgebung durchgeführt.

## Studiendauer

Der Zertifikatslehrgang Leadership dauert rund 2 Jahre. Die Ausbildungstage finden jeweils im Mai und November statt und umfasst insgesamt 12 Präsenztage.

## Kooperationen

Um eine möglichst hohe Aktualität und Praxisrelevanz der Inhalte sicherzustellen, arbeitet die FH Graubünden mit folgenden Institutionen und Firmen als Kooperationspartnern eng zusammen.

## Unterrichtstage

Die Unterrichtseinheiten finden in der Regel jeweils am Donnerstag und Freitag statt. Änderungen bleiben vorbehalten.

## Leistungsnachweise

Es sind Leistungsnachweise zu erbringen, die nicht benotet werden. Diese bestehen in der Regel aus Transferaufträgen.

## Abschluss

Bei erfolgreichem Abschluss des Studiums wird der Titel «Zertifikat FHGR in Leadership» verliehen.

## Anmeldung

Die Anmeldung für das Weiterbildungsangebot erfolgt mittels vollständig ausgefüllten Anmeldeformulars an:

**[management-weiterbildung@fhgr.ch](mailto:management-weiterbildung@fhgr.ch)**

Eine frühzeitige Anmeldung wird empfohlen. Kurzfristige Anmeldungen nach dem 31. Januar werden je nach Verfügbarkeit berücksichtigt.



Kantonspolizei Graubünden  
Polizia chantunala dal Grischun  
Polizia cantonale dei Grigioni



WEISSE ARENA GRUPPE



# Beratung

Sie haben inhaltliche oder administrative Fragen? Sie möchten eine Studienberatung? Wir helfen Ihnen gerne weiter.



## Studienleiter

Prof. Norbert Hörburger  
T +41 81 286 37 48  
norbert.hoerburger@fhgr.ch



## Administration

Maya Enggist  
T +41 81 286 39 56  
maya.eggist@fhgr.ch

## Fachhochschule Graubünden

Comercialstrasse 22  
7000 Chur  
Schweiz  
T +41 81 286 24 32  
management-weiterbildung@fhgr.ch



Fachhochschule Graubünden  
Scola auta spezializada dal Grischun  
Scuola universitaria professionale dei Grigioni  
University of Applied Sciences of the Grisons

